

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI ROMA

ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2016-2018

ANNO 2021

Il giorno 27 del mese di maggio presso la sede dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Roma, si sono riuniti:

L'ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI ROMA

- Maurizio Zega
- Natascia Mazzitelli

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- CISL FP
- Andrea Ladogana

RSU

- Cinzia Testa

ART. 1 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

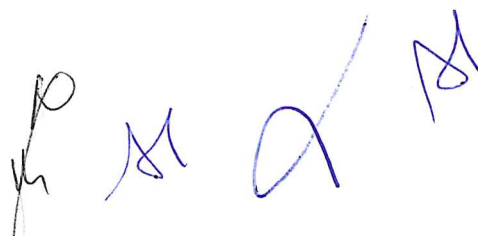
Il Fondo risorse decentrate è stabilito per l'anno 2021 nell'importo di € 88.000,00

Ai sensi dell'art. 76 comma 2 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018 sono confluite nel Fondo risorse decentrate:

- tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017 pari ad € 78.159,47;
- l'importo pari allo 0,49% del monte salari dell'anno 2015, pari ad € 1.046,60, ai sensi dell'art. 89 comma 5 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018;
- l'importo di € 8.793,93 ai sensi dell'art. 4 comma 10 del C.C.N.L. Enti Pubblici non Economici del 14 marzo 2001 come richiamato dall'art. 89 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018; lo stanziamento è effettuato sulla base dell'attivazione dei nuovi processi correlati al rispetto della nuova normativa sulla privacy e viene mantenuto per l'anno 2021
- a detrarre, l'importo di € 1.268,98 per lo sviluppo economico attuato nel 2019.

ART. 2 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 76 e 77 del C.C.N.L. del 12 febbraio 2018, le risorse di cui all'art. 1 sono impiegate per corrispondere i seguenti istituti:



Anno	2021
Compensi per lavoro straordinario	€ 5.000,00
Indennità di turno	€ 4.500,00
Indennità di cassa	€ 2.000,00
Premi performance organizzativa	€ 26.578,35
Premi performance individuale	€ 26.578,35
Posizioni Organizzative	€ 3.600,41
Indennità di Ente	€ 10.508,52
Sviluppi Economici	€ 1.365,39
Indennità presenza corsi	€ 3.000,00
Indennità di funzione	€ 3.600,00
Indennità elezioni	€ -
Totale	€ 86.731,02

ART. 3 – FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi performance organizzativa viene individuato l'obiettivo allegato alla presente.

Al fine di dare attuazione all'erogazione dei premi performance individuale vengono individuati gli obiettivi allegati alla presente.

ART. 4 – SVILUPPI ECONOMICI

Nella redazione del piano triennale del fabbisogno del personale per gli 2021-2023 emerge con chiarezza la necessità di procedere ad una riorganizzazione della struttura amministrativa dell'Ordine e la necessità di individuare una figura apicale (fino ad oggi mancante) che garantisca la necessaria trasversalità ad alcune attività che richiedono una stretta sinergia funzionale e che rappresenti il filtro tra le esigenze degli organi dell'Ente e la loro declinazione sulle attività svolte dai dipendenti.

Di conseguenza è istituita la progressione economica dal livello C2 al livello C3 di una unità, da svolgersi secondo le modalità previste dal Contratto Integrativo a livello di Ente 2016-2018.

All'esito della progressione, al dipendente che conseguirà il livello C3 sarà attribuita la funzione di "Responsabile dell'ufficio".

ART. 5 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'Ordine conferma alla dipendente Cristiana Coluzzi la posizione organizzativa di direzione dell'ufficio contratti e tesoreria a far data dal 1° gennaio 2021 fino al 31 dicembre 2021; l'indennità è fissata nella misura di € 198,63 mensili per 13 mensilità.

L'Ordine conferma alla dipendente Cinzia Testa la posizione organizzativa di gestione della pubblicazione e dell'aggiornamento sul sito dell'Ente dei dati relativi alla trasparenza a far data dal 1° gennaio 2021 fino al 31 dicembre 2021; l'indennità è fissata nella misura di € 170,00 mensili per 13 mensilità.

Per la dipendente che avrà conseguito lo sviluppo economico di cui all'art. 4 e la conseguente nomina di "Responsabile dell'ufficio", la relativa posizione organizzativa sarà sospesa e sostituita con un'indennità di funzione, istituita ai sensi dell'art. 32 del C.C.N.L. Enti Pubblici non economici 16/2/1999, pari ad € 400,00 mensili per 13 mensilità.

ART. 6– INDENNITA' DI FUNZIONE

E' confermata l'indennità di funzione della dipendente Monica Silvestri nella misura di € 1.200,00 annui.

ART. 7 – BUONI PASTO

Il buono pasto viene confermato ad € 12,00.

ART. 8 – INDENNITA' DI CASSA

L'indennità di cassa viene mantenuta ad € 8,00 per ogni giorno di effettiva presenza.

OPI DI ROMA

- Maurizio Zega

- Natascia Mazzitelli

CISL FP

- Andrea Ladogana

RSU - Cinzia Testa